

Beloningsbeleid Tijjani Noslin Foundation

De Tijjani Noslin Foundation hecht veel waarde aan transparantie en een verantwoord gebruik van de beschikbare middelen. We streven ernaar om elke euro zo effectief mogelijk in te zetten voor het behalen van onze missie en doelstellingen, gericht op het realiseren van positieve maatschappelijke impact. Als stichting kiezen wij daarom bewust voor een sober beloningsbeleid.

Bestuurdersbeloning

In lijn met deze visie ontvangen de bestuursleden van de Tijjani Noslin Foundation geen salaris of vaste vergoeding voor hun inzet en werkzaamheden. Hun betrokkenheid bij de stichting is volledig vrijwillig en gericht op het maatschappelijk belang. Deze onbezoldigde positie stelt de stichting in staat om de middelen optimaal te richten op projecten die direct bijdragen aan onze missie. Door geen vaste beloning toe te kennen, tonen onze bestuurders hun commitment aan het publieke doel dat wij gezamenlijk nastreven.

Vergoeding voor Onkosten

Hoewel er geen salaris of honorarium wordt verstrekt, begrijpen wij dat bestuurders soms persoonlijke kosten moeten maken om hun functie goed te kunnen uitvoeren. Daarom kunnen zij in aanmerking komen voor een vergoeding van noodzakelijke en aantoonbare onkosten. Deze kosten kunnen bijvoorbeeld reiskosten of andere uitgaven zijn die direct verband houden met hun werk voor de stichting. Het declareren van deze onkosten verloopt transparant en volgens vaste procedures, waarbij verantwoording en onderbouwing van de uitgaven altijd vereist zijn.

Transparantie en Verantwoording

Als stichting zetten wij ons in voor maximale transparantie richting donateurs, partners en het publiek. Jaarlijks wordt in ons financieel jaarverslag een overzicht gegeven van alle verstrekte onkostenvergoedingen en eventuele andere uitgaven die zijn gerelateerd aan bestuurswerkzaamheden. Dit verslag is publiekelijk toegankelijk en wordt gepubliceerd op onze website. Op deze manier waarborgen wij dat onze donateurs en stakeholders precies kunnen zien hoe de middelen worden ingezet, en dat zij erop kunnen vertrouwen dat deze worden aangewend voor het realiseren van onze doelstellingen.

Uitgangspunten van het Beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is gebaseerd op de volgende kernwaarden:

- **Vrijwilligheid en Betrokkenheid:** Het bestuur van de Tijjani Noslin Foundation opereert op basis van vrijwilligheid. De betrokkenheid van onze bestuurders komt voort uit hun passie voor het realiseren van maatschappelijke verandering en niet vanuit financiële prikkels.
- **Verantwoordelijkheid en Integriteit:** We voeren onze werkzaamheden uit met een hoog gevoel van verantwoordelijkheid en integriteit. De Tijjani Noslin Foundation legt verantwoording af over de besteding van de middelen en doet dit op een manier die het vertrouwen van het publiek verdient.

Evaluatie en Toekomst

Het beloningsbeleid wordt periodiek geëvalueerd om te waarborgen dat het blijft aansluiten bij de principes en doelstellingen van de Tijjani Noslin Foundation, evenals bij relevante wettelijke voorschriften. Wij staan open voor feedback en suggesties van onze stakeholders om ervoor te zorgen dat ons beleid blijft voldoen aan de verwachtingen van transparantie en effectiviteit.

Met dit beloningsbeleid zet de Tijjani Noslin Foundation zich in voor een verantwoorde, transparante en doelgerichte inzet van de beschikbare middelen, zodat we samen een betekenisvolle impact kunnen maken. Mocht u vragen hebben over ons beloningsbeleid of hierover met ons in gesprek willen, neem dan gerust contact met ons op.